

行动呼吁: COVID-19疫情对北岸女性和性别多样化人群的影响

摘要资源

背景介绍

新冠疫情给社区人们带来了一系列巨大的变化和脆弱性,并助长了针对女性和性别多样化人群的暴力行为。在 2022 年 4 月, Hollyburn 社区服务协会和 Roots & Rivers 咨询机构合作开展一项为期一年的社区参与研究项目。通过此项调查项目,我们可以找出对于基于性别的暴力社区服务中的差距,了解疫情带来的影响,并探讨北岸的服务机构如何更好地支持面临或遭受基于性别的暴力的 BIPOC 女性+。在这项研究中, BIPOC 女性+ 被定义为具有以下一种或多种身份的任何人: 黑人、原住民、被种族化的顺性别女性、跨性别女性、性别多样化、和双灵人的人群。

该项目是由北岸 BIPOC 女性+参与设计和实施的,我们的研究助理团队包括了 11 名 BIPOC 女性+和盟友。我们一共收集了 142 份问卷调查、进行了 42 次访谈,和组织了 2 个焦点小组讨论。

以下各小节概述了此项研究的主要发现。完整报告可在 Hollyburn 的网站上获取。

调查结果摘要

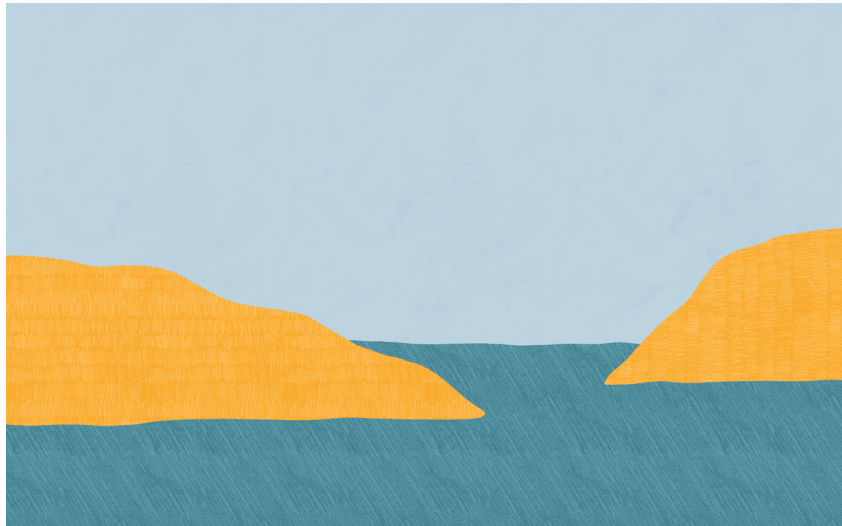
研究发现 BIPOC 女性+ 获得社区服务支持的最大障碍是恐惧、羞耻、缺乏意识、获得社区服务的不便利性、以及曾经在服务机构的不良经



Women and Gender
Equality Canada



Femmes et Égalité
des genres Canada



历, 例如因体系压迫而受到伤害。在很大程度上, BIPOC 女性+担心获取支持会让情况变得更糟。受访者表示, 他们认为由于疫情造成的隔离、财务压力, 以及种族主义和反跨性别情绪增加, 导致了疫情期间的暴力增加。

受访者呼吁提供更多的教育机会、更长期的服务支持、增加并简化法律支持、提供多语言和翻译服务、扩大情感支持的方式, 以及加强社区服务工作者对于消除种族偏见、增加文化敏感性和性别认同的学习培训。BIPOC女性+表达了与交谈的社区服务工作人员建立联结和信任关系的重要性。

以下部分是我们与原住民女性+和讲波斯语的女性+的讨论要点。考虑到原住民女性+持续面临殖民主义带来的性别暴力, 而北岸有很大的讲波斯语的群体, 我们特地用独特的方式和这两类人群进行互动。

原住民女性+

原住民女性+认为她们最大的障碍是住房、交通和缺乏契合文化特点的社区支持。住房是一个普遍社区需求, 原住民女性+也在很大程度上提及住房问题, 她们需要北岸提供更多的原住民空间, 包括原住民住房、庇护所和过渡房屋, 这些房屋要在文化上适合原住民幸存者居住。原住民女性+也明确提及殖民主义的影响以及微冒犯、煤气灯效应, 以及她们在寻求支持过程中广泛地遇到的种族歧视, 包括从服务人员的预设偏见到广泛的不信任感。受访者们描述了疫情破坏了他们的服务支持系统、家庭隐私的减少以及压力水平的增加导致某些形式的暴力上升。

原住民女性+表示希望能够与提供服务的工作人员建立并维持关系, 并希望工作人员能获得更多以降低伤害为原则的服务培训, 以及建立更多的支持性场所。许多人谈到, 如果将原住民文化融入她们的服务, 她们将会感到更加舒适, 包括增加原住民服务工作人员、与长者交流的机会。但也有许多人指出她们需要更广泛、更系统的方法来实现政策、实际操作、教育和治理结构上的变革。

讲波斯语的女性+

对于正在遭受暴力或感到有暴力风险的讲波斯语的女性+而言, 获得支持的最大障碍是害怕周围人的评判和羞辱、对服务资源缺乏了解、不稳定的移民身份, 以及缺乏文化适宜和语言无障碍服务。许多受访者描述说, 她们看到社区中的暴力行为因疫情而增加, 居家隔

离措施迫使她们与施虐者待在一起也是原因之一。另外，她们发现酒精和药物的加剧使用也导致暴力行为的增加。一些受访者表示，疫情加剧了对残疾人的歧视，使残疾人和免疫系统受损人群更难获得支持。

受访者们最希望能够增加更多符合文化和语言要求的服务，并且增进对社区服务资源的了解途径。受访者还表达了对法律权利方面的教育的渴望，特别是针对新移民女性+，以支持她们的赋权和主动性，让她们能够识别并寻求针对性别暴力的支持。这个群体还希望进行上游干预措施以防止父权制暴力文化的形成，并且普及人们对社区服务资源的了解。

号召行动

为讲波斯语的女性+提供有关权利和社会资源的教育:绝大多数讲波斯语的女性+渴望有了解她们作为女性+的权利和可获得的社会资源信息，特别是针对新移民的教育机会。这样更鼓励她们寻求社区服务的支持。

增加和扩大对服务提供者的反压迫教育:BIPOC 女性+希望看到服务提供者深化他们在反压迫方面的工作能力，并将这种视角带入他们的工作中。

加强对服务提供者自身的支持:BIPOC 女性+注意到服务提供者的疲倦和压力增加的表现，并呼吁更好地支持工作人员，以便他们能够尽力提供最佳的关怀服务。



提高工作人员的文化安全护理能力:以建立关系为中心的，非批判性关怀，提供文化适宜和无语言障碍的服务。这些原则都是提供“文化安全”和“创伤知情”护理的关键部分。

提高多重形式服务的可及性:对降低服务费用和增加交通便利性，增加服务的保密性和匿名性，以及使用酷儿和跨性别的包容性语言等方面提出了强烈需求。

上游干预父权制暴力:父权制度、殖民主义和性别歧视暴力被认为是性别暴力的根本原因，需要围绕教育和意识采取上游举措，共同构建无暴力社区。

增加原住民住房:原住民女性+希望看到契合其文化特点的原住民专用住房，包括庇护所和过渡性住房。